



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

N. 131

Del 23/10/2013

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Originale

L'anno 2013 addì 23 del mese di **Ottobre**, convocata nei modi di legge, nella residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, dalle ore 10.05 alle ore 11.00.

All'appello risultano :

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
CAPPAI GIAN FRANCO	Sindaco	SI
CONCU PIERLUIGI	Vice Sindaco	SI
CANETTO FABRIZIO	Assessore	SI
PUDDU EMMA	Assessore	SI
PORQUEDDU SANDRO	Assessore	SI
ORRU' DANIELE	Assessore	SI
ARAMU GIOVANNI	Assessore	NO
Totale Presenti 6	Totale Assenti 1	

Assiste il Segretario Generale Dott. PODDA SIRO

Il Sindaco, Sig. CAPPAI GIAN FRANCO, in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta, previo accertamento del numero legale degli assessori intervenuti e mette in discussione l'oggetto previsto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 193 del 23/10/2013, a firma dell'Assessore al Personale Geom. Giovanni Aramu, avente per oggetto: "Regolamento su sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente";

Premesso che con il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 è stata data attuazione alla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 123 del 31 dicembre 2010 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e della Performance, in coerenza ai criteri stabiliti dal C.C. con deliberazione n. 131 del 17 dicembre 2010, come previsto dall'art. 85, comma 5° del D.Lgs. n. 267/18 agosto 2000 e ss.mm;

Visto l'art. 29 del citato Regolamento che espressamente dispone l'adozione di criteri generali per la valutazione dei dipendenti affinché siano conformi allo sviluppo di una cultura del merito e della qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intero Ente, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione delle performance e che gli stessi siano coerenti agli esiti della contrattazione decentrata integrativa, conclusasi in data 29 dicembre 2011;

Visto l'art. 29 del vigente Regolamento che dispone in modo dettagliato la ripartizione in quote percentuali degli elementi che devono concorrere alla valutazione della performance intesa nel suo complesso ribadendo, altresì che la disposizione riproduce le scelte effettuate in sede di contratto decentrato;

Vista la deliberazione di G.C. n. 27 del 28 marzo 2012 con la quale veniva interpretato in modo autentico il significato dell'art. 28 del sistema di valutazione del personale dipendente approvato con proprio atto n. 133 del 14 settembre 2000;

Dato atto che è obbligo di ciascuna Amministrazione pubblica promuovere il merito ed il miglioramento della performance organizzativa ed individuale attraverso sistemi premianti selettivi e secondo logiche meritocratiche, come peraltro risulta dall'attuale sistema di valutazione utilizzato, vietando la distribuzione degli incentivi e dei premi in maniera indifferenziata;

Accertato che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, allegato al presente atto, consente di rispondere ancor meglio ai principi ed ai criteri della riforma di cui al D.Lgs. n. 150/27.10.2009;

Che la distribuzione delle risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1° aprile 1999, secondo equità e merito incide favorevolmente sulla motivazione del personale dipendente e quindi sulla realizzazione della programmazione di governo e non da ultimo sulla soddisfazione finale dei bisogni del cittadino;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori in merito agli argomenti oggetto di contrattazione decentrata, giusto verbale n. 35 del 23 ottobre 2013;

Acquisito inoltre il parere favorevole espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Ritenuto quindi dover provvedere in merito;

Reso sulla presente proposta di deliberazione n° 193 del 23 ottobre 2013 il parere del Direttore dell'Area 4 Amministrazione e Gestione risorse umane in ordine alla regolarità tecnica , ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. n° 267/2000;

Con voti unanimi;

DELIBERA

Di approvare il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

Di incaricare il Direttore dell'Area 4 Amministrazione e gestione risorse umane alla trasmissione della presente delibera alle Organizzazioni Sindacali, alle R.S.U. ed ai Direttori d'Area dell'Amministrazione Comunale;

Stante l'urgenza, con separata ed unanime votazione la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4°, del D.Lgs. n° 267/2000.

	Comune di Selargius	Numero 131	Data 23/ 10/ 2013
--	---------------------	---------------	----------------------

Letto confermato e sottoscritto

IL SINDACO
CAPPAI GIAN FRANCO

IL SEGRETARIO GENERALE
FODDA SRO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 25/ 10/ 2013 al 09/ 11/ 2013 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 – comma - 1°, della L R n. 38/ 1994.

IL SEGRETARIO GENERALE
FODDA SRO

Selargius, 25/ 10/ 2013

ESIREMI DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 commi 3° e 4° del D.Lgs 267/2000

Divenuta esecutiva:

Immediatamente esecutiva.

Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
FODDA SRO

Atto in Originale

Delibera di Giunta Comunale Numero 131 del 23/ 10/ 2013